

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Школа № 9»  
Федоровой Р. Р. о работе профсоюзного комитета за 2025г.**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Школа № 9», исходя из этого, в начале года был составлен план работы на 2025 год. В соответствии с планом работы проведены все профсоюзные собрания и заседаний ПК.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в ряде проверок, в том числе:

1. Подготовка МБОУ «Школа № 9» к пришкольному лагерю. Результат проверки: без нарушений.

2. Подготовка школы к учебному году (пожаробезопасность, работа сигнализации и других средств оповещения сотрудников; работа видео наблюдения и исправность электротехнического оборудования). Результат проверки: нарушения не выявлены. Подготовка школы к учебному году получила хорошую оценку членами комиссии.

Администрация школы и профком в ходе работы согласовывали: графики отпусков работников, тарификацию работников, списки на прохождение медицинских осмотров.

Обращений по защите прав членов профсоюза за прошлой год не поступило, конфликтные ситуации решались по мере возникновения. В коллективе созданы благоприятные доверительные отношения.

Для информации членов профсоюза школы профком проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию и соцсети. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественностью школы используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома в учительской, где все желающие могут ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами, получить нужную информацию. Все новости, всю информацию, которую мы получаем из территориальной профсоюзной организации, своевременно доводится до каждого члена профсоюза через мессенджер Макс.

Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Сотрудники и их дети могут поправить свое здоровье в санаториях по льготным путевкам. За прошлый год ни один член профсоюза не воспользовался этой возможностью. В этом году будем работать над этим вопросом плотнее.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности, поднятию жизненного тонуса и укреплению взаимоотношений в коллективе.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Организационная работа в этом направлении осуществлялась в полном объеме. Еще одним значимым событием было юбилей (50 лет) школы где были организованы различные мероприятия в том числе и поездка коллектива на теплоходе.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

На учете в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 47 человек. Процент охвата профсоюзным членством – 89,9%. В 2025 году в профсоюз принято 2 человека, выбыло 4, в связи с увольнением по собственному желанию.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор МБОУ «Школа №9» составляют соглашение по охране труда.

Согласно коллективному договору члены первичной профсоюзной организации имеют следующие социальные льготы и гарантии:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.
- многодетным матерям (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) оплачиваемый свободный один день в квартал;
- работникам, имеющим близких родственников, которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - 3 дня на момент наступления события;

- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – три оплачиваемых свободных дня в каникулярное время.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после длительных лечений, в связи со смертью близких людей и в юбилейные даты за счет членских взносов.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам совместно оговариваются возможные варианты отдыха сотрудников. Раскрытие творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: день Учителя, новогодние корпоративы сотрудников, 8 Марта, чествование юбиляров и приглашение старшего поколения коллектива на чаепитие и общение. 6 человек посетили концерты (детские ёлки) за счет членских взносов.

Ежегодно дети сотрудников получают новогодние подарки из членских профсоюзных взносов.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте нашей школы. Здесь можно ознакомиться коллективным договором, планом работы профкома, материалами периодической печати и пр. Предстоящие задачи первичной профсоюзной организации МБОУ «Школа №9»:

- укрепление взаимоотношений в коллективе;
- привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза;
- оздоровление членов коллектива в санаториях через реализацию программ профсоюза.

Председатель профкома



Федорова Р.Р.