

Отдел Управления образования Исполнительного комитета  
муниципального образования города Казани  
по Вахитовскому и Приволжскому районам города Казани  
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования  
Вахитовского и Приволжского районов

**Изменения и дополнения**

к Коллективному договору на 2021-2023 годы

*Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения*  
«Средняя общеобразовательная школа № 17  
Вахитовского района г. Казани  
(полное наименование организации)

Регистрационный номер в ГКУ «Центр занятости населения (Вахитовского  
или Приволжского района) города Казани УЗ 17-04-110(Ф) от 17  
04 2023 г.

УЗ 17-04-110(Ф) СОГЛАСОВАНО  
Вер. инспектор Алишкова / Алиева  
«17» апреля 2023 г.

Регистрационный номер в Территориальной организации Общероссийского  
Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов

от \_\_\_\_\_ 2023 г.

1  
Территориальная организация профсоюзной организации  
союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Вахитовского и Приволжского районов  
города Казани  
№ 099 от «17» 04. 2023 г.  
ИНН 1659124313 КПП 165901001  
р/с 40703810862000001324  
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк  
420101, г. Казань, ул. Б. Капировых



2023 год

## Изменения и дополнения

к Коллективному договору на 2021-2023 годы

*МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 Вахитовского р-на г. Казани"*  
(полное наименование организации)

Регистрационный номер в ГКУ «Центр занятости населения (Вахитовского или Приволжского района) города Казани 26-05-29 от 26  
05 2021 г.

Регистрационный номер в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов 06 от 26 05 2021 г.

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в действующем законодательстве по охране труда, изменениями и дополнениями, внесенными в Отраслевое соглашение между МОиН РТ и Рескомом Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023 годы и Муниципальное соглашение между УО ИКМО города Казани и Рескомом Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023 годы, в ходе проведенных в

*МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 Вахитовского р-на г. Казани"*  
(полное наименование организации)

коллективных переговоров, решения общего собрания коллектива (протокол от 31 03 2023 года № 3) стороны пришли к обоюдному соглашению о внесении в действующий коллективный договор образовательной организации следующие изменения и дополнения.

### РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Дополнить пунктом 3.2.7. следующего содержания:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций,



осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

#### **РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

**Пункт 5.19. изложить в следующей редакции:**

« Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2022 № 1214 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

#### **РАЗДЕЛ VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

**Пункт 6.1.1. дополнить абзацем следующего содержания:**

«Добиваются введение в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 Трудового кодекса РФ ».

**Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:**

«Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ»

**Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных книжек) и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие с оформлением акта выполненных работ».

**Пункт 6.2.5. дополнить следующим абзацем:**

«В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулировать деятельность работодателя образовательной организации, направленную на возврат части сумм



страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и снижению уровней профессиональных рисков».

**Пункт 6.2.6. дополнить следующим абзацем:**

«Обеспечить проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**Исключить пункт 6.2.11.**

«Обеспечить приобретение и бесплатную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты в порядке, определенном Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и в количестве не ниже определенных Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

**Пункт 6.2.12. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а также смывающимися средствами в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н; приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н)».

Категории работников и норма выдачи смывающих средств определяются приложением к коллективному договору.



**Пункт 6.2.13. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**Пункт 6.2.15. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

**Пункт 6.2.21.**

«Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда» **дополнить словами** « в соответствии с требованиями статьи 224 ТК РФ».

**РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктом 6.5.12. следующего содержания:**

«Ежегодно (не позднее 10 января) информирует Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского осостоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Вахитовского района г. Казани**



### 3. Рабочее время

#### Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции:

Режим работы Учреждения с понедельника по пятницу, с 8.00 до 19.00, в субботу с 8.00 до 13.00. Учреждение работает в 1 смену. Расписание уроков утверждается приказом директора ежегодно.

Исключить пункт 3.2.4.6. График работы старшей медсестры, медсестры.

Работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем, воскресенье.

Режим работы:

С понедельника по пятницу
---------------------------

Время работы 9.00-15.00
-------------------------

### ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда МБОУ «Школа №1» (Приложение 4)

#### Глава 1. Общие положения

#### Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее Положение об оплате труда МБОУ «Школа № 1» (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1027 от 22.09.2022 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" (с изменениями и дополнениями);

- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.08.2020 года №671 "Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы";

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями на 13 мая 2019 года).

#### Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

1. Базовые оклады работников образования в общеобразовательных

организациях Республики Татарстан устанавливаются в  
следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	15279	15552	
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	15362	15672
	Младший воспитатель	15362		-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	16142	18362
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
	Старший вожатый			
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	16149	18382
	Педагог дополнительного образования	-	-	18382
	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Тренер-преподаватель			
Третий квалификационный уровень	Инструктор-методист			
	Воспитатель	-	16155	18394
	Мастер производственного обучения			
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист	-	-	
	Старший педагог дополнительного образования	-	-	
Старший тренер-преподаватель	-	-		



	Методист	-	-	
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	-	16157	18398
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	Руководитель физического воспитания			
	Учитель			
	Старший воспитатель	-	-	
	Старший методист	-	-	
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	-	-	
	Учитель-дефектолог	-	-	
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	
Педагог-библиотекарь	-	-		

**Добавить пункт 2.2 в следующей редакции:**

В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

**Добавить пункт 2.3 в следующей редакции:**

При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.";

**Таблицу 2 Главы V. «Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации» в следующей редакции:**

**Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций**



Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовы й оклад, рублей	Выплаты стимулирующе го характера, рублей.
1	1-15	25000	3000
2	16-50	27000	3000
3	51-100	31000	4000
4	101-200	32000	6000
5	201-400	35000	9000
6	401-600	37000	9000
7	601-800	40000	9000
8	801-1000	43000	9000
9	1001- 1200	44000	11000
10	1201- 1400	45000	12000
11	1401- 1800	45000	15000
12	1801 и выше	46000	18000

Работодатель (руководитель) организации

*[Подпись]*  
(подпись)

*[Подпись]*  
(ФИО)

Представитель работников образовательной организации председатель  
первичной профсоюзной организации

*[Подпись]*  
(подпись)

*[Подпись]*  
(ФИО)

Председатель общего собрания

*[Подпись]*  
(подпись)

*[Подпись]*  
(ФИО)

Протокол от 31 03 2023 года № 3



В данном документе пронумеровано,  
 прошнуровано и скреплено печатью  
9 (девять) листов

Директор школы \_\_\_\_\_ / А.С. Акмаева



1801-1800	1800	1800
1401-1400	1400	1400
1301-1300	1300	1300
1201-1200	1200	1200
1101-1100	1100	1100
1001-1000	1000	1000
901-900	900	900
801-800	800	800
701-700	700	700
601-600	600	600
501-500	500	500
401-400	400	400
301-300	300	300
201-200	200	200
101-100	100	100
1801-1800	1800	1800
1701-1700	1700	1700
1601-1600	1600	1600
1501-1500	1500	1500
1401-1400	1400	1400
1301-1300	1300	1300
1201-1200	1200	1200
1101-1100	1100	1100
1001-1000	1000	1000
901-900	900	900
801-800	800	800
701-700	700	700
601-600	600	600
501-500	500	500
401-400	400	400
301-300	300	300
201-200	200	200
101-100	100	100