

Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сарсак-Омгинского лицея Агрывского муниципального района РТ на 2024-2026 гг.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду Отдел
ГКУ « Центр занятости населения РТ» по Агрывскому району

Регистрационный номер 17 от 15 07 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

наименование Ф.И.О. должность, подпись и печать

наименование  должность, подпись и печать

наименование Ф.И.О. должность, подпись и печать

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сарсак-Омгинского лицея Агрызского муниципального района Республики Татарстан Кызылтопрак Альмиры Ринатовны , именуемой далее Работодатель с одной стороны , и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Маркитоновой Татьяны Валерьевны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны , пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сарсак-Омгинского лицея на 2024-2026 году о нижеследующем (далее коллективный договор):

1. Раздел II:

2.3.пп 2.3.1. « В соответствии со ст.3,21,22,91 Трудового кодекса Российской Федерации , ст. 37 Конституции Российской Федерации , ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками , в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений , рабочего времени и времени отдыха. Оплаты труда , гарантий и компенсаций , льгот и преимуществ , а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

2.пп.3.1.1. « Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации , в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов , содержащих нормы трудового права, а так же соглашений , режима рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором , правилами внутреннего трудового распорядка , иными локальными нормативными актами , трудовыми договорами , расписанием занятий , годовым календарным учебным планом , графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации , с учетом СОУТ.

3.пп.4.3. « Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере , но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются : беременные женщины; работники не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц , участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений , и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными Федеральными законами . Женщины , имеющие детей в возрасте до трех лет. Инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов. А так же работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинскими заключением , выданным в порядке , установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а так же опекуны детей указанного возраста, родитель , имеющий в возрасте до четырнадцати лет, в случае , если другой родитель работает вахтовым методом , а так же работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет , в период до

достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время

только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Руководитель

МБОУ Сарсак-Омгинского л
ицей
Агрызского муниципального
района

А.Р.Кызылтопрак



гб ицея района
РТ

Председатель

первичной профсоюзной органи
МБОУ Сарсақ-Омгинского лице
Агрызского муниципального ра

Т.В. Маркитонова

