

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения Сарсак-Омгинского лицея  
Агрызского муниципального района Республики Татарстан

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
между работодателем и работниками муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения Сарсак-Омгинского лицея  
Агрызского муниципального района РТ на 2021 – 2023 годы.**

Соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и  
работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сарсак-  
Омгинского лицея  
Агрызского муниципального района РТ на 2021 – 2023 годы.

прошло уведомительную регистрацию в органе по труду  
приказ ИКЗ №3211 Мерензеевского района  
по Агрызскому району

Регистрационный номер 6 от «24» 01 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
Заместитель директора И. П. Кошова  
(должность, ФИО и подпись)



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

### в Коллективный договор МБОУ Сарсак-Омгинского лицея Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023гг.

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБОУ Сарсак-Омгинского лицея Агрызского муниципального района РТ Шайдуллиной Ляйсан Маликовны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками МБОУ сарсак-Омгинского лицея Агрызского муниципального района РТ в лице председателя первичной профсоюзной организации Утехиной Светланы Алексеевны, именуемой далее Профсоюз., с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Сарсак-Омгинского лицея Агрызского муниципального района РТ на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее- коллективный договор):

#### **В разделе III:**

пункт 3.20 последний абзац дополнить «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

пункт 3.28 абзац «Родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней» заменить на следующее содержание «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.28 дополнить абзацем «Стороны коллективного договора могут установить и предоставить для работников из неполных семей ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

#### **в разделе V:**

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.14 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров

(обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» **заменить словами** «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пункты 5.1.15 – 5.1.17 следующего содержания:

5.1.15. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации;

«5.1.17. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

**в разделе VI:**

пункт 6.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 6.1.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Пункт 6.1.9 предоставить 2 дополнительных дня в каникулярное время педагогам- наставникам, результативно работающим с молодыми педагогами.

Подписи:

**От работодателя**

**От работников**

Директор МБОУ Сарсак-Омгинского  
лицея Агрызского муниципального района  
РТ

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ Сарсак-Омгинского  
лицея Агрызского муниципального района  
РТ

  
Л.М.Шайдуллина

  
С.А.Утехина

« 12 » января 2022 года

« 12 » января 2022 года



