

МБОУ «Гимназия п.г.т. Богатые Сабы Сабинского
муниципального района Республики Татарстан»

Коллективный договор

О внесении изменений и дополнений на 2020 год

П.г.т. Богатые Сабы

2020 год

Татарский республиканский комитет профсоюза
работников народного образования и науки

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБОУ «Гимназия п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2017-2019 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду «Центр занятости населения Сабинского района»


Регистрационный № 23 от «11» 03 2020г.

Руководитель центра занятости  Д.Р. Габтерахманов



в территориальном профсоюзном органе
«Сабинский РК профсоюза работников образования и науки»

Регистрационный № 76 от «10» марта 2020 г.

Председатель СПО, РК профсоюза  А.М. Шамсевалиева



СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работником МБОУ «Гимназия п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБОУ «Гимназия п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» и председателем первичного профсоюзного комитета на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – территориальное соглашение):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия отраслевого Соглашения на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в отраслевое Соглашение следующие изменения:

2.1. **Раздел I. «Общие положения»** дополнить пунктами 1.7.3 и 1.7.11 следующего содержания:

«1.7.3. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

1.7.11. Текст территориального Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальных сайтах Сабинской районной организации профсоюза работников образования и МБОУ «Гимназия п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан»;

2.2. **Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»** дополнить пунктами 2.6.1 – 2.6.2 следующего содержания:

«2.6.1. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата региональной и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.6.2. Рекомендовать органам, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов, руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий,

награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников.»;

2.3. Раздел III. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием» дополнить пунктами 3.2.9-3.2.12 следующего содержания:

«3.2.9. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.10. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.2.11. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

3.2.12. «Разместить на сайтах Сабинской районной организации профсоюза работников образования и МБОУ «Гимназия п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в территориальных соглашениях руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 7).»;

2.4. Раздел V. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.1.3.:

«5.1.3. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

2.5. Дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность (Приложение № 6)»;

2.6. Пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.17. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата

выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.».

2.7. Раздел VI. «Оплата и нормы труда»:

пункт 6.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы методистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов) до средней по экономике региона, окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

2.8. пункт 7.3.4. Раздела VII. «Гарантии содействия занятости» изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

2.9. В Разделе VIII. «Улучшение условий и охраны труда» пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции:

«8.2.3. Обеспечивает в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

2.10. Раздел IX. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 9.1.5 следующего содержания:

«9.1.5. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

2.11. дополнить пунктом 9.3.1. следующего содержания:

«9.3.1. В территориальных соглашениях и коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»;

2.12. пункт 9.3.2 дополнить словами:

- по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

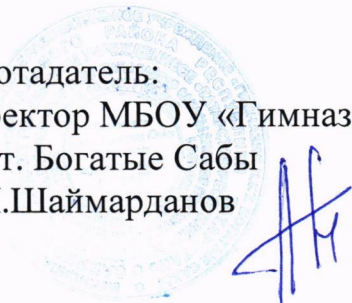
2.13. В разделе X. «Молодежная политика абзац 4 изложить в следующей редакции:


«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»;

2.13. В разделе X. «Молодежная политика абзац 4 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»;

Работодатель:
Директор МБОУ «Гимназия»
П.г.т. Богатые Сабы
А.Н.Шаймарданов



Представитель работников:
Председатель профкома
МБОУ «Гимназия»
П.г.т. Богатые Сабы

Юнусова Л.Г