

 от Работодателя Заведующий МБДОУ Пестречинский детский сад №2 «Айгуль» Л.И. Камалиева «1» апреля 2025 года	от Трудового Коллектива Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Пестречинский детский сад №2 «Айгуль» Р.И. Арсланова «1» апреля 2025 года
--	--

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору между Работодателем и Работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Пестречинский детский сад №2 «Айгуль»
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
заключенного на период с 2024-2027 гг.

Регистрационный номер
№ 27 от 05.06.2024 года

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Пестречинского района»

Регистрационный № 45 от «01» 04 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Ритхулина Е.В.
(должность, ф.и.о. Подпись)

с. Пестрецы – 2025г.

Юридический адрес: 422770, с. Пестрецы ул. Советская д.22



Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору на 2024 – 2027 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пестречинский детский сад №2 «Айгуль» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

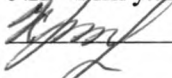
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Пестречинский детский сад №2 «Айгуль» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (МБДОУ Пестречинский детский сад №2 «Айгуль»), именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Камалиевой Лейлы Ибрагимовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Арслановой Расимы Илгизовны, в целях улучшения условий труда работников, на основании Федерального закона от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» Федерального закона от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.2. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем и изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.».

2. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами.

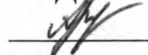
Действие пункта 1, Дополнительного соглашения №1 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.

от «Работодателя»
Заведующий
МБДОУ Пестречинский детский сад
№2 «Айгуль»

 Л.И. Камалиева

« 1 » апреля 2025 года

от «Трудового Коллектива»
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ Пестречинский детский сад №2 «Айгуль»

 Р.И. Арсланова

« 1 » апреля 2025 года

Прошито, пронумеровано

количество листов

Подпись



Министерство
образования и науки
Республики Беларусь
Управление развития
научного и
технического
образования
Полное наименование
учреждения
образования
Индекс
Мин. 1021607389025