

**Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации
МАУ ДО «Центр детского технического творчества №5»
за 2025 год**

Подготовила: председатель профсоюзного комитета Ермуллина Резеда Дависовна.

Избрана на собрании: 22 марта 2024г.

В первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ЦДТТ №5» по состоянию на 01.01.2026 на учете 27 человек, при общей численности работающих 29 человек, что составляет 93%.

Административно-управленческий персонал составляет 6 человек, педагогический персонал – 14 человек, учебно-вспомогательный персонал – 3 человека, технический персонал – 7 человек.

Средний возраст коллектива - 49 лет. Самому молодому – 18 лет, самому старшему – 77 лет.

Деятельность ППО Центра основана на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО ЦДТТ №5;
- Коллективного договора;
- Плана работы ППО за год.

В составе профкома работают:

- комиссия по социальной работе;
- комиссия по охране труда и технике безопасности;
- комиссия по организационно-массовой работе;
- контрольно-ревизионная комиссия.

Основные направления деятельности профкома:

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников;
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- Контроль над созданием безопасных условий и охраны труда;
- Работа с ветеранами педагогического труда;
- Создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- Оздоровительная и культурно-массовая работа;
- Информационная деятельность.

Благодаря системе взаимодействия городской профсоюзной организации с управлением образования Исполнительного комитета, руководителями проводится последовательная работа по реализации территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Коллективный договор – это основа социального партнёрства.

Деятельность первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Центр детского технического творчества №5» направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение условий Коллективного договора, подписанного работодателем и председателем первичной профсоюзной организации 30.05.2024г., зарегистрированного в Центре труда и занятости населения 24.06.2024г.

Вся работа по выполнению Коллективного договора направлена на повышение социальной защищенности работников Центра, обеспечение стабильности и эффективности его деятельности, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка, обязательств настоящего договора.

При регулировании вопросов продолжительности рабочего времени и отдыха педагогических и других работников в центре опираются на нормативные документы, режим рабочего времени и отдыха работников, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные и нормативные акты. В трудовом договоре указаны: место работы, должность работника, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», любые изменения в трудовых отношениях были оформлены дополнительными соглашениями. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями, о чем свидетельствует личная подпись каждого работника.

Прием на работу оформлялся приказом директора, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявлялся работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Срочный трудовой договор заключен с педагогами — совместителями в соответствии со ст.59 ТК РФ. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускалось только по соглашению сторон трудового договора. Расторжение трудового договора с работником осуществлялось в строгом соответствии с законодательством.

В 2021 году было заключено Территориальное Соглашение между муниципальным казенным учреждением «Исполнительный комитет муниципального образования города Набережные Челны и городской профсоюзной организацией работников образования, где впервые появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- правовая защита;
- льготы при педагогической аттестации;

- социальная льгота по санаторно-курортному лечению;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении; материальная помощь из фонда социальной поддержки;
- республиканские и городские социальные проекты;
- льготный потребительский кредит в ПАО «Ак Барс банк».

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника — члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда. Как заявил Президент В.В. Путин, что повышение заработной платы — один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство, и профсоюзы это делают. Делают, несмотря ни на что. Делают, несмотря ни на какие спецоперации, - подчеркнул он.

В 2025 году правительство подняло МРОТ:

с 1 января 2025 года МРОТ составил 22 440 рубля.

С 1 января 2025 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

В нашем учреждении средняя заработная плата в 2025 году составила:

- у руководителей- 48 717,68 рублей;
- у педагогов — 69 656,59 рублей;
- у тех персонала — 31 460,86 рублей.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, и направленные на социальную защиту работников образования. За прошлый год воспользовались следующими социальными льготами и гарантиями:

- мамин день — 3 человека;
- 3 календарных дня за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 24 человека.

Новогодние подарки получили 25 детей – это дети сотрудников-членов профсоюза.

Также было розданы купоны с 50% скидкой для детей на посещение Суперленда в ТЦ Омега.

Напоминаю, что в принятых коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки распространяется только на членов профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении в соответствии с Положением о социальной поддержке членов профсоюза. В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника, подтверждающих документов и выписки из протокола заседания профсоюзного комитета.

За отчетный период члены профсоюза Батырова Г.Ф., Галиуллина Н.М., Мартынов С.Д., Ретивых О.В. получили материальную помощь в связи с юбилеем в размере 3000 рублей с профкома и из внебюджетных средств центра. Так же Батырова Г.Ф. получила материальную помощь в связи с дорогостоящим лечением - 1000 рублей.

Я обращаюсь к коллективу центра со словами благодарности за материальную поддержку тех сотрудников, которые потеряли своих близких, за эмоциональную и душевную поддержку всех, кто оказался в трудных жизненных ситуациях.

Профсоюзная организация Центра реализовывала свою деятельность в области Охраны труда, основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации». Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работников также включены в Коллективный договор.

Сумма, затраченная на мероприятия по улучшению условий труда, в 2025 году - 815 966,00 рубля, включая организацию и проведение медицинских осмотров работников 72 500, услуги частной охраны 569 400, вневедомственной охраны 27 135 рублей,

Несчастных случаев за прошедший период с сотрудниками и учащимися не зафиксировано.

В соответствии с Приложением Коллективного договора за последний год 1 педагог воспользовался льготами при прохождении педагогической аттестации. Для педагогов созданы необходимые условия

для непрерывного профессионального развития, в 2025 году курсы повышения квалификации прошли 3 педагога.

Благоприятный климат в Центре обеспечивается не только выполнением всех пунктов Коллективного договора. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа.

В Центре особое внимание уделяется работе с ветеранами педагогического труда с приглашением их на мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню старшего поколения.

С целью пропаганды здорового образа жизни, профком совместно с администрацией организует и проводит Дни здоровья на базе отдыха, посвященные ко Дню учителя, на Новый год, День защитника Отечества, к Международному Женскому дню 8 марта, зеленый педсовет.

Хотелось бы указать некоторые проблемы. Нам нужно активизировать участие на разных конкурсах различного уровня, на соревнованиях и спартакиадах, организованных Набережночелнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования, Управлением образования и Исполнительным комитетом в рамках программы реализации программы «Наше здоровье — наша забота».

Каждый работник, член профсоюза может рассчитывать на поддержку со стороны профкома. Большое спасибо руководителю нашего учреждения — директору Хазиевой М.Р. за поддержку наших членов профсоюза.

Задачей профкома и в дальнейшем остается:

- заключение коллективного договора в интересах сотрудников;
- рассмотрение предложений для внесения изменений в коллективный договор;
- работа по выполнению условий Коллективного договора, по повышению социального партнёрства, социальной защищенности работников Центра, обеспечению стабильности и эффективности его деятельности;
- выполнение требований трудового законодательства;
- контроль за выполнением соглашения по охране труда и соблюдением условий охраны труда, организации отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- работа с работающими и неработающими пенсионерами;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- информационная работа.

Мы ставим перед собой задачу по сплочению коллектива и хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, обслуживающий персонал — были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям! Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно!

Профсоюз сегодня — это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования, повышения имиджа педагога, престижа учительской профессии.

Председатель ППО



Ермуллина Р.Д.