

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
«Набережночелнинская школа №87 для
детей с ограниченными возможностями
здоровья»

Первичная профсоюзная
организация
«Набережночелнинская школа №87
для детей с ограниченными
возможностями здоровья»

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИИ №3
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

государственного бюджетного образовательного учреждения «Набережночелнинская школа
№87 для детей с ограниченными возможностями здоровья»
на 2024-2026 год

г. Набережные Челны
2024

Зарегистрировано к кол. дог. N 3417
зам. нач. отдела Жемцова И. А. / Змч -
13.11.2024г.

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
ГБОУ «Набережночелнинская школа № 87»

Протокол № 2 от «31» 10 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
ГБОУ «Набережночелнинская школа
№87»

Максимов Е.В.
(Ф.И.О.)
«31» 10 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ «Набережночелнинская школа № 87»

Шарипов Р.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)

Введено в действие приказом
ГБОУ «Набережночелнинская школа №
87»

№ 329 от «31» 10 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения единовременных поощрительных выплат
в рамках Указа Президента Российской Федерации
в ГБОУ «Набережночелнинская школа № 87»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения **единовременных поощрительных выплат** педагогическим работникам ГБОУ «Набережночелнинская школа № 87» (далее - Школа) на основании **Указа Президента Российской Федерации №597 от 07.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике»**.

1.2. Согласно п.5.6.3 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.04.2024 за №454 «О внесении изменений в постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»» в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

1.3. Выплаты начисляется для усиления заинтересованности работников Школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, для повышения эффективности и качества выполняемых обязанностей, за участие в укреплении материально-технической базы школы, для закрепления в Школе высококвалифицированных кадров, с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников, исходя из уровня личного вклада каждого работника, в пределах премиального фонда.

II. Порядок распределения дополнительных выплат

2.1. Единовременная выплата распределяется комиссией, в состав которой в обязательном порядке входит председатель первичной профсоюзной организации, руководители

методических объединений, администрация Школы. Руководитель образовательного учреждения при работе комиссии может внести изменения в распределение выплат на основании творческой активности и инициативы педагога, эффективности и качества выполняемых обязанностей, исходя из уровня личного вклада каждого работника в образовательный процесс.

2.2. Единовременная выплата предоставляется педагогическим работникам, осуществляющим трудовую деятельность по **основному месту работы и основной педагогической должности**, состоящим в штате Школы на дату поступления средств из бюджета РТ.

2.3. Сумма для распределения доводится до Школы Учредителем и распределяется по всем педагогическим работникам с учетом **отработанных дней и занимаемой ставки по основной должности**, наполняемости групп до нормы. В расчет учитывается период, начиная со следующего месяца последних выплаченных сумм по данной выплате, включая месяц, в котором поступила сумма от Учредителя.

2.4. Не включаются в отработанное время:

- длительный отпуск сроком до одного года;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет;
- «отгулы» и «мамины дни»;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- временная нетрудоспособность.

2.5. Расчет проводится в несколько итераций.

2.6. Единовременная выплата облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитывается при исчислении среднего заработка (листки нетрудоспособности, отпуска всех видов.)

2.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление производится за фактически отработанное время. Если работник уволен до поступления от Учредителя сумм единовременной выплаты, начисление за данный период не производится.

III Заключительные положения

3.1. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол хранится у руководителя ГБОУ «Набережночелнинская школа № 87». На основании протокола руководитель издает приказ на единовременную поощрительную выплату.