

Социальный диалог - как основа развития социального партнерства.

Итоги выполнения коллективного договора за 2016 год.

Социальный диалог способствует становлению социального партнерства, социальной солидарности и социального мира.

Указ Президента РТ Рустама Минниханова «О развитии социального партнёрства в сфере труда а Республике Татарстан» стал абсолютным признанием необходимости системного, конструктивного социального диалога работодателей и профсоюза, а также определил его главную цель – расширить сферу влияния социального партнёрства на решение социально-экономических вопросов, что в свою очередь, должно способствовать сохранению социальной стабильности и повышению качества жизни. Именно от этого позитивного взаимовыгодного сотрудничества, от создания комфортных условий труда, от привлечения средств на стимулирование и поощрение сотрудников, от предоставления им дополнительных льгот и гарантий зависит обеспечение высокопрофессиональными кадрами и стабильность функционирования школы.

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства, а самое главное его, результаты, позволяют нам сохранить 100% уровень профсоюзного членства.

При взаимодействии между партнёрами социальных отношений коллектив руководствуется следующими принципами партнёрских отношений:

- равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия обязательств, открытость, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- приоритетность, обязательность выполнения Коллективного договора, Соглашения по ОТ, контроль за их выполнением;
- социальная справедливость;

- согласование интересов, заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине Коллективного договора и Соглашения по ОТ.

Основным документом, регламентирующим социальное партнёрство, является коллективный договор.

Благодаря функционированию закреплённой коллективным договором системы социального партнёрства удалось обеспечить гарантии для работников школы, а именно:

-индексация заработной платы;

-доплату молодым специалистам в размере 20 % на сегодня получают 10 человек;

-стимулирующие и компенсационные выплаты выплачиваются всем педагогам - 100%;

- предоставляются социальные льготы и гарантии, установленные Коллективным договором:

- 3 дня без больничных- 80% работникам школы экономический эффект этой социальной гарантии составил 100000 рублей;
- выплачиваются премии из приносящей иной доход деятельности школы юбилярам при достижении им 50, 55, 60 лет в размере 3 тысяч рублей, в 2016 году такие выплаты получили 10 человек (итого 30000)
- делаются выплаты по потере близких, такие выплаты в 2016 году получили 2 человека;
 - ✓ при рождении детей получили выплаты- 4 человека;
 - ✓ на свадьбы и никахи получили выплаты -4 человека;

- гарантии содействия занятости и развития кадрового потенциала в 2016-2017 учебном году повысили квалификацию, прошли переподготовку- 45 человек;

- санаторно-курортное лечение, оздоровление работников за 2016 год 7 работников школы воспользовались путевками в детские оздоровительные лагеря- 4 человека в каждую смену;

- помощь в формировании пакета документов по программе «Социальная ипотека» в 2016 году - оказана 5 работникам;

Тесное сотрудничество между руководителем и профсоюзным лидером помогает оперативно и планомерно решать вопросы по совершенствованию охраны труда. Имеется вся нормативно-правовая база по охране труда, инструкции по охране труда и пожарной безопасности, оформлены стенды. В соответствии с коллективным договором создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный. В школе создан кабинет охраны труда.

Ежегодно между администрацией и профсоюзным комитетом заключается Соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка выполнения этого Соглашения. Результаты проверки рассматриваются на собрании трудового коллектива. Системно проводится работа по проведению специальной оценки условий труда, в школе аттестовано 100 % рабочих мест. Ведется работа по профилактике травматизма с работниками, а также несчастных случаев с детьми. В школе не зарегистрировано ни одного несчастного случая за 3 года.

Здоровый и доброжелательный микроклимат в коллективе немыслим без эффективного сотрудничества работодателя и профсоюзного комитета. На правах социальных партнёров у нас в школе происходит распределение педагогической нагрузки, аттестация педагогических работников, чествование юбиляров, проводы на заслуженный отдых и иногда, к сожалению, сокращение кадров.

При распределении педагогической нагрузки и тарификации педагогических кадров, учитываются преемственность в нагрузке, пожелание самого работника, а так же его семейное и финансовое положение, стаж работы и профессиональный уровень. В период аттестации оказывается всесторонняя помощь в подготовке открытых уроков, документации. Аттестовались по облегченной форме в 2016 году 7- человек.

Позитивным результатом развития социального партнерства является отсутствие развития коллективных трудовых споров – это стало возможным благодаря своевременному принятию мер по снятию социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов. В школе работает кабинет социального партнерства.

Слаженная работа работодателя, профсоюзного лидера возможна лишь при условии прозрачности в действиях и руководителя, и профсоюзного лидера.

К профсоюзу, как участнику партнерских отношений, предъявляется ряд особых требований. Сегодня необходимы профсоюзы, готовые и способные добиваться баланса интересов путем компромисса социального диалога за лучшие условия труда и его оплату, выполнение принятых на себя обязательств и контроль за соблюдением обязательств партнера, сочетание борьбы за свои конкретные социально-экономические права активное участие в социально-политической жизни общества. Так средняя заработная плата у нас в школе составляет 27852 рубля рубля.

Стало хорошей традицией ежегодно проводить отчет о выполнении Коллективного договора, где каждая сторона отчитывается о выполнении принятых на себя обязательств и вырабатывает новые механизмы расширения спектра защиты и поддержки работников школы.

Слаженная работа социальных партнёров ведет нас к победам во Всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За развитие социального партнерства в организациях непроеизводственной сферы», « За формирование здорового образа жизни в организациях непроеизводственной сферы» в 2014, 2015 годах.

Коллектив МАОУ «СОШ №56» славится доброжелательной атмосферой, духом творчества и созидания. При сотрудничестве администрации школы и профсоюзного комитета в школе создаются оптимальные условия для развития профессиональных и творческих способностей.

Стилем жизни для многих работники нашей школы становится участие в городских мероприятиях как спортивно-оздоровительных, так и направленных на укрепление правовой грамотности, на улучшение охраны труда, развитие художественных способностей. Буквально на прошлой неделе мы были свидетелями великолепного праздника «Таланты вокруг нас», который показал, что педагоги нашего города талантливы во всем.

Для меня, как для руководителя, является приоритетным налаживание такой системы профессиональных взаимоотношений, чтобы, с одной стороны обеспечивалось качество образовательной деятельности, конкурентоспособность школы, а с другой стороны – в коллективе царил благоприятная психологическая атмосфера.

Таким образом, социальное партнёрство на сегодняшний день является одним из основополагающих направлений взаимодействия администрации и профсоюзного комитета школы, а эффективность их деятельности в значительной степени зависит от уровня установления между ними делового контакта