

**Публичный доклад
о работе Первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №55
в 2017 году**

Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ№55 » является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзная организация объединяет: учителей, поваров и технических работников.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится 82 человека (всего 84 сотрудника) из них 69 работающих (13 декретном отпуске), что составляет 97% от общей численности штатных работников.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из 13 членов профсоюза.

За 2017 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ «СОШ№55».

Деятельность первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ №55» за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, коллективными договорами на 2017-2019 годы, а также на выполнение мероприятий Года профсоюзной информации и PR-движения.

Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Проведена сверка членов профсоюза в апреле, июле и ноябре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации школы изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая;

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах где требуется повышенная техника безопасности школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Приоритетными направлениями Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации в 2017 году были:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ **выплаты материального вознаграждения при достижении пенсионного возраста;**
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты;
- ✓ льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ №55 в своей деятельности в 2017 году была ориентирована на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Совет профсоюзной организации осуществляет постоянный контроль своевременности выплаты заработной платы. Наблюдается стабильность выплаты заработной платы работникам образовательных организаций. Выплаты производятся не реже чем каждые полмесяца: 25 и 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом. Задержки выплаты заработной платы за 2017 год не было.

Приоритетной деятельностью первичной профсоюзной организации является Охрана труда. Для осуществления общественного контроля в области охраны труда избраны 2 уполномоченных по охране труда, созданы совместные комиссии. Уполномоченными ведется работа по контролю за соблюдением норм и правил охраны труда.

В августе 2017 года в рамках приемки образовательных учреждений к новому учебному году представители городской профсоюзной организации изучали и оценивали состояние охраны труда в образовательных учреждениях города.

В рамках реализации обязательства раздела «Социальные гарантии и льготы» территориального Соглашения в 2017 году городская профсоюзная организация осуществляла льготы и гарантий. Многие наши работники активно пользуются льготами по следующим социальным причинам:

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

- 11 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- 7 работников образования воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию);
- все активисты первичных профсоюзных организаций поощрены за общественную деятельность.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы

заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В 2017 году была оказана материальная помощь членам профсоюза в связи дорогостоящим лечением, с продолжительной болезнью детей, юбилярам в сумме 28 500 рублей.

Первичная профсоюзная организация нашей школы так же беспокоится о здоровье сотрудников и их детей. За 2017 год 2 сотрудника, за 2018 год 1 сотрудник отдохнули в санаториях и курортах Татарстана и за пределами нашей республики. За 2017 год 6 детей сотрудников отдохнули и укрепили здоровье в летних лагерях г. Набережные Челны, а 2018 году решили отдохнуть 8 детей.

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в этом году курсы повышения квалификации прошли 10 педагогических работников, из них:

- 2 – педагоги ОУ (в НГПУ, учителя химии, физики - в КФУ);
- 8 – педработники СПО (в НГПУ, КФУ).

Председатель Профсоюзной организации школы Яковлева Г.Ф. принимала участие в работе аттестационной комиссии.

В целях раскрытия творческого потенциала работников, профсоюзной организацией проводится смотр художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». Ежегодно в этом конкурсе наша школа принимает активное участие. Почти по каждой номинации мы предоставляем номера. В этом году в номинации «Вокальное исполнение» учитель по технологии Тимербулатов Тимербай Зайнулович занял II место, учитель по физической культуре Гумаров Радик Зуфарович заняла III место. Они наградились Дипломами победителей. Так же хоровое исполнение ансамбля «Боровецкие сударушки» было удостоено диплома за участие. Спасибо за выступление: Смагиной Ф.Г., Фатиховой Г.Х, Чернышовой Г.Г., Мороз О.А., Миненок В.В.

Первичная профсоюзная организация активно участвует в городских мероприятиях и акциях: «День Матери», «Помоги собраться в школу» и декаднике старшего поколения.

С «Днем матери» было предоставлено приглашение на городское мероприятие «Клуба многодетных матерей», многодетной матери Азизовой Гулхумор Рахматуллоевне.

Во время декады старшего поколения и накануне Дня учителя 10 бывших наших сотрудников были приглашены на праздник. Для них организовалась чаепитие, концерт и получали поздравления от членов комиссии ППО МАОУ СОШ №55.

Организованы посещения концертов, спектаклей. В этот период более 20 работников посетили культурные мероприятия, получили заряд позитивных эмоций.

В целях укрепления и поощрения трудового коллектива вместе с коллективом организуем праздничные мероприятия посвященные Новому году, Дню учителя, Дню пожилых людей, 8 Марта и 23 февраля. Так же у нас

каждый год организуется экскурсии в другие города Татарстана. 2017 году была экскурсия в Биляр и в Булгары.

В городе продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов. По итогам прошедшего года стимулирующую надбавку получил 9 молодых педагогов.

В нашей стране живут тысячи людей, заслуживших кровью и потом почетный титул ветерана. Одни из них прошли ужасы войны, вторые всю жизнь трудились на благо отечества, а третьи были первопроходцами во многих областях науки. И в нашей школе со дня начала работы нашей школы трудятся такие первопроходцы- ветераны учителя. Это Бирюлева Марина Николаевна, Садртдинова Жаухария Каримовна, Смагина Фаина Григорьевна.

Поздравляем наших ветеранов, которые положили не один год своей жизни на педагогический пьедестал! Желаем всего самого прекрасного и много новых впечатлений. Богатырского здоровья и солнечного настроения в любую погоду. Будьте счастливы!

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, улучшения организации оздоровления и отдыха, принята и осуществляется Программа «Наше здоровье - наша забота». Реализуя данную программу, совместно с управлением образования была проведена городская Спартакиада среди работников по 8 видам спорта - это соревнования по волейболу, настольному теннису, шахматам, пулевой стрельбе, лыжным гонкам, плаванию, русскому бильярду, туристический слёт. Наша школа участвовала по многим видам соревнования, кроме соревнования по русскому бильярду и туристический слёт. Хорошую активность показали:

1. Гумаров Радик Зуфарович
2. Габдрахимов Рустам Тагирович
3. Тимербулатов Тимербай Зайнулович
4. Мухаметшин Инсаф Маратович
5. Шарифуллина Гульчачак Камилевна
6. Рязанова Наталья Александровна
7. Гришина Ольга Леонидовна
8. Хабибуллина Рузиля Рязовна
9. Миненок Вероника Владимировна
10. Мороз Оксана Алексеевна

Так же во всех начинаниях, в организации культурно массовых мероприятиях показывали активность:

11. Васюта Алена Георгиевна
12. Салимова Гузель Гилымхановна
13. Габдрахимова Гузалия Раисовна
14. Савельева Валентина Александровна
15. Карсакова Мария Николаевна

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Специалистами городской профсоюзной

организации в течение года были организованы консультации и оказана практическая помощь работникам образовательных учреждений в оформлении необходимых документов. На данный момент подписаны договора на жилье у 3 сотрудников. (По июнь 2013) А 3 сотрудника нашей школы оформили и сдали документы на жилье 2017 году.

На социальную ипотеку может рассчитывать каждый сотрудник, если:

- жилплощадь на каждого не превышает 18 м.кв.
- доход не ниже прожиточного минимума
- стаж работы не менее 6-ти месяцев
- Набережночелнинская прописка.

Более востребованным стал официальный сайт организации. Обновлено разделы сайта: новостной блок, в помощь бухгалтеру, охрана труда, санаторно-курортное лечение, социальная ипотека, в профсоюзный уголок, в помощь председателю ППО, новости Рескома, профсоюз помог, услуги профсоюза, Совет молодых педагогов.

В целях дальнейшего повышения качества оказываемых профсоюзных услуг на следующий год наша профсоюзная организация определила следующие задачи:

- расширение сферы влияния социального партнёрства на основе развития профсоюзного движения на всех уровнях;
- продолжить работу по усилению контроля за проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях города и предоставлением работникам в полном объёме компенсаций за работу на вредных условиях труда;
- создавать комиссии по охране труда и избирать уполномоченных лиц по охране труда;
- способствовать развитию института комиссий по трудовым спорам;
- регулярно и систематически обучать профсоюзный актив с использованием информационных и коммуникативных технологий;
- системно осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства;
- проводить постоянную работу по оперативному информированию членов профсоюза о наиболее значимых мероприятиях, принятых документах, коллективных действиях;
- совершенствовать работу по привлечению молодых педагогов в профсоюзы через реализацию социальных проектов;
- развивать профсоюзные информационные ресурсы как наиболее эффективный инструмент информирования членов профсоюзов;
- осуществлять ответственный и целесообразный подход к расходованию профсоюзного бюджета в общих интересах членов профсоюза