

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МАОУ «СОШ №55» за 2024 год.

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ №55» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- ✓ Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- ✓ Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- ✓ Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2025 года первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ №55» насчитывает 73 человека с учетом работников, находящихся в декретном отпуске. 6 работников школы не являются членами профсоюза: 3 из педагогического состава и 3 из состава техперсонала.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 16 человека. Динамика численности первичной организации в этом году осталась на уровне начала 2024 года. В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по трудовым спорам.
3. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Подъячевой Ч.Г.. Решение всех вопросов ведется путем конструктивного диалога в интересах работников школы, а именно: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МАОУ «СОШ №55».

Ведется необходимая документация.

Первичная профсоюзная организация ведет обширную работу по охране труда. При приемке школы было получена хорошая оценка в разделе по охране труда.

Правозащитная работа

Коллективный договор МАОУ «СОШ №55» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам (глава в коллективном договоре «Социальные гарантии»)

Спорных вопросов в коллективе за текущий год не поступало.

Социальная поддержка работников МАОУ «СОШ №55»

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Были разработаны и внесены изменения в Коллективном договоре об условиях диспансеризации, вакцинации, ежегодном отпуске и т.д.

Также в 2024 г. осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

поощрения подарками членов профсоюзного комитета на День знаний, День учителя, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;

поздравление юбиляров (четыре человека в 2024 году).

Финансовая отчетность

В 2024 году было потрачено 128 459 рублей, основные затраты - на материальную помощь сотрудникам, поздравление членов педагогического коллектива с днем учителя, Новым годом, 23 февраля, 8 марта, премирование активистов.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает

жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно - массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы и посещением театра Мастерские в г. Наб. Челны (День учителя), базы отдыха (выездное заседание).

Регулярно в течение года школа получает билеты на концерты, которые распределяются среди работников школы.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда - одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и другие правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Проведение медосмотров (100%).

Инструктирование работников по охране труда.

Разработка инструкции по охране труда для работников. Профилактика производственного травматизма. Улучшение условий охраны труда.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров МАОУ «СОШ №55»

-организация поздравлений для ветеранов труда.

Ветераны всегда приглашаются на концерты, посвященные Дню учителя и 8 марта.

Информационная работа

Информационная работа - одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза - один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Имеется подписка на газету «Мой Профсоюз».

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Обновлено страничка на сайте школы.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть, над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной

политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель ППО
январь 2025 г.

Арисова А.А.