



**СВЕДЕНИЯ**  
**о предоставлении социальных льгот и гарантий работникам образования**  
(предусмотренных отраслевым, территориальными соглашениями, коллективными договорами образовательных учреждений)  
за **2016** год

наименование профсоюзной организации

<b>1. Всего работников</b>	
<b>2. Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)</b>	20
2.1 "Мамин день"	1
2.2 Бракосочетание работника	1
2.3 Бракосочетание детей	
2.4 Смерть родителей, детей, супруга	
2.5 Переезд на новое место жительства	
2.6 Проводы сына в армию	
2.7 Родителям первоклассников - 1 сентября	
2.8 Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	
<b>3. Количество работников, имеющих детей инвалидов</b>	1
3.1 из них представлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	1
<b>4. Количество работников, уволившихся за год</b>	15
4.1 Из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	
4.2 Из них назначена негосударственная пенсия	
4.3 Из них уволено в связи с сокращением численности или штата работников организации	
4.4 Из них вставших на учет в центр занятости	
<b>5. Поддержка молодых специалистов</b>	x
5.1 Количество молодых специалистов, прибывших в образовательные учреждения за год	3
5.1.1 в том числе, количество молодых специалистов, прибывших на работу в сельскую местность за год	
5.1.2 из них получили единовременное пособие в размере шести тарифных ставок на хозяйственное обзаведение	
5.2 Количество молодых специалистов, получивших 20% надбавку к окладу, в соответствии с постановлением КМ РТ	3
<b>6. Представление дополнительных отпусков</b>	x
6.1 Количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы	
6.2 Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	9
6.3 Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	1
<b>7. Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения</b>	0
7.1 Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	

7.2	Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией	
7.3	Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности	
<b>8.</b>	<b>Представление коммунальных льгот сельским учителям</b>	<b>x</b>
8.1	Количество сельских учителей, получивших коммунальные льготы	
8.1.1	в том числе, пенсионеры	
8.2	Сумма выделенных льгот (руб.)	
<b>9.</b>	<b>Санаторно-курортное оздоровление работников и их детей</b>	<b>x</b>
9.1	Количество работников, состоящих на учете на получение путевок	5
9.2	Количество выделенных санаторных путевок за счет республиканского бюджета	
9.3	Количество выделенных санаторных путевок за счет муниципального бюджета	
9.4	Количество выделенных путевок за счет профсоюзного бюджета	
9.5	Количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой	1
<b>10.</b>	<b>Организация отдыха детей работников образования</b>	<b>x</b>
10.1	Количество поданных заявок	4
10.2	Количество полученных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	4
10.3	Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	6
10.4	Размер родительского взноса	5
<b>11.</b>	<b>Премирование</b>	<b>x</b>
11.1	Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах	
11.2	Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	2
11.3	Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	2
11.4	Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	1
<b>12.</b>	<b>Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда (до 12%)</b>	<b>7</b>
<b>13.</b>	<b>Приостановки работ не по вине работника</b>	<b>x</b>
13.1	Количество случаев приостановки работ не по вине работника	0
13.1.1	из них выплачено 2/3 средней заработной платы	0
<b>14.</b>	<b>Количество председателей первичных профсоюзных организаций, скольким установлены поощрения</b>	<b>1</b>
14.1	Доплата из стимулирующих выплат по критериям	1
14.2	Доплата из премиального фонда	1
14.3	Предоставлен дополнительный отпуск	1
<b>15.</b>	<b>Средняя нагрузка педагогов</b>	<b>x</b>
15.1	Средняя учебная нагрузка учителей (в часах в неделю)	22
15.2	Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	
<b>16.</b>	<b>Количество работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии (ФЗ-56)</b>	<b>0</b>

<b>17. Создан ли Фонд социальной защиты территориальной профсоюзной организации</b>	<b>0</b>
17.1 Процент отчисления профсоюзных средств в Фонд	1,00
<b>18. Имеется ли сайт территориальной профсоюзной организации</b>	<b>1</b>
18.1 Имеется ли на сайте раздел «Социальное партнерство»	1
18.2 Имеется ли на сайте раздел «Социальная защита»	1

Председатель профорганизации \_\_\_\_\_

подпись

ФИО

Дата заполнения