

**Принято**  
Педагогическим советом  
протокол № 1  
от « 29 » 08 20 19 г.

**Утверждаю**  
Директор МБОУ "СОШ №46  
имени кавалера ордена Мужества  
Дмитрия Бадретдинова"

  
Камалова Т.И.

Введено в действие приказом № 181  
от « 02 » 09 20 19 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о библиотеке и библиотечном фонде**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №46 имени**  
**кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова »**

г. Набережные Челны

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. При разработке положения о библиотеке МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №46 имени кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова» учитывались следующие правовые и нормативные документы:

- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
- Закон Российской Федерации «О библиотечном деле»
- Устав школы

Данное положение о библиотеке вступает в силу после его утверждения директором МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №46 имени кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова».

Образовательная и просветительная функции библиотеки базируются на максимальном использовании достижений общечеловеческой культуры.

Библиотека МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №46 имени кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова», являющаяся ее структурным подразделением, обладает фондом разнообразной литературы, которая предоставляется во временное пользование учащимся и сотрудникам школы.

Библиотека способствует формированию культуры личности учащихся и позволяет повысить эффективность информационного обслуживания учебно-воспитательного процесса.

Библиотека доступна и бесплатна для читателей: учащихся и сотрудников школы. Удовлетворяет также запросы родителей на литературу по педагогике и образованию с учетом имеющихся возможностей.

Государственная или иная цензура в деятельности библиотеки не допускается.

Порядок доступа к библиотечным фондам и другой библиотечной информации, перечень основных услуг и условия их предоставления библиотекой определяются в правилах пользования библиотекой.

## **2. ЗАДАЧИ БИБЛИОТЕКИ**

Обеспечение учебно-воспитательного процесса и самообразования путем библиотечного и информационно-библиографического обслуживания учащихся и сотрудников школы. Формирование у читателей навыков независимого библиотечного пользователя: обучение пользованию книгой и другими носителями информации, поиску, отбору и критической оценке информации. Совершенствование традиционных и освоение новых библиотечных технологий. Расширение ассортимента библиотечно-информационных услуг, повышение их качества на основе использования оргтехники и компьютеризации библиотечно-информационных процессов.

### **3. ФУНКЦИИ БИБЛИОТЕКИ**

3.1. Распространение знаний и другой информации, формирующей библиотечно-библиографическую и информационную культуру учащихся, участие в образовательном процессе. Основные функции библиотеки – образовательная, информационная, культурная.

3.2. Формирование библиотечного фонда в соответствии с образовательными программами МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №46 имени кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова». Библиотека комплектует универсальный по отраслевому составу фонд: учебной, художественной, справочной, научно-популярной литературы, периодический изданий для учащихся; научно-педагогической, методической, справочной литературы, периодических изданий для педагогов; профессиональной литературы для библиотечных работников. Фонд библиотеки состоит из книг, периодических изданий, брошюр, нетрадиционных носителей информации. Состав фонда, экземплядность комплектуется от потребности МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №46 имени кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова» (изучение родного языка, изучение отдельных предметов, информационных потребностей пользователей).

3.3. Обслуживание читателей – на абонементе, в читальном зале.

3.4. Ведение справочно-библиографического аппарата с учетом возрастных особенностей читателей: каталогов и картотек. Информационно-библиографическое обслуживание учащихся и сотрудников школы при поиске и выборе книг, проведение с учащимися занятий по основам библиотечно-информационных знаний, по воспитанию культуры и творческому чтению, привитие навыков и умения поиска информации.

3.5. Внедрение новых информационных и библиотечных технологий, организационных форм и методов работы.

3.6. Организация дифференцированного, персонифицированного обслуживания читателей с максимальным учетом интересов пользователя.

3.7. Обслуживание читателей, нуждающихся в литературе в каникулярное время.

3.8. Ведение необходимой документации по учету библиотечного фонда и обслуживанию читателей в соответствии с установленным порядком.

3.9. Популяризация литературы с помощью индивидуальных, групповых и массовых форм работы.

3.10. Повышение квалификации работников, создание условий для их самообразования и профессионального образования, участие в городских семинарах и библиотечно-информационных объединениях.

3.11. Изучение состояния читательского спроса с целью формирования оптимального состава библиотечного фонда.

3.12. Исключение из библиотечного фонда ветхой, непрофильной, устаревшей литературы в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

3.13. Систематическое информирование читателей о деятельности библиотеки.

3.14. Обеспечение требуемого режима хранения и сохранности библиотечного фонда; хранение учебников осуществляется в отдельном помещении.

3.15. Организация работы по сохранности библиотечного фонда.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ, ШТАТЫ**

4.1 Управление школьной библиотекой осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом школы.

4.2 Общее руководство деятельностью школьной библиотеки осуществляет директор школы.

4.3 Руководство школьной библиотекой осуществляет заведующий библиотекой (библиотекарь), который несет ответственность в пределах своей компетенции перед обществом и директором школы, обучающимися, их родителями за организацию и результаты деятельности школьной библиотеки в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и уставом школы.

4.4 Заведующий библиотекой (библиотекарь) назначается директором школы, может являться членом педагогического коллектива и входить в состав педагогического совета общеобразовательного учреждения.

4.5. Заведующий библиотекой (библиотекарь) разрабатывает и представляет директору школы на утверждение следующие документы:

а) положение о библиотеке, правила пользования библиотекой;

б) структуру и штатное расписание библиотеки, которые разрабатываются на основе объемов работ, определенных положением о школьной библиотеке с использованием «Межотраслевых норм времени на процессы, выполняемые в библиотеках» (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 3 февраля 1997 г. № 6);

в) планово-отчетную документацию;

4.6 Порядок комплектования штата школьной библиотеки регламентируется уставом школы.

4.7 В целях обеспечения дифференцированной работы школьной библиотеки могут вводиться должности: заведующий библиотекой, библиотекарь.

4.8 Трудовые отношения работников школьной библиотеки и школы регулируются трудовым договором, условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

## **5. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

5.1. Библиотека имеет право :

5.1.1. Самостоятельно определять содержание и формы своей деятельности в соответствии с задачами, приведенными в настоящем Положении.

5.1.2. Разрабатывать правила пользования библиотекой и другую регламентирующую документацию и утверждать директором школы.

5.1.3. Устанавливать в соответствии с правилами пользования библиотекой вид и размер компенсации ущерба, нанесенного пользователями библиотеки.

5.1.4. Требовать от директора школы действий, направленных на соблюдение в библиотеке санитарно-гигиенических норм, техники безопасности и противопожарной защите; правил по охране труда.

5.2. Библиотечные работники имеют право:

5.2.1. Свободный доступ к информации, связанной с решением поставленных перед библиотекой задач: к образовательным программам, учебным планам, планам работы школы.

5.2.2. На поддержку со стороны региональных органов управления и администрации школы в деле организации повышения квалификации работников библиотек и создания необходимых условий для их самообразования, а также обеспечение их участия в работе методических объединений и семинаров библиотечных работников.

5.2.3. На аттестацию согласно порядку, изложенному в соответствующих нормативных актах Правительства РФ

5.2.4. На дополнительную оплату труда, предусмотренную законодательством РФ

5.2.5. На ежегодный оплачиваемый отпуск в 28 календарных дней и на дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с коллективным договором между работниками и руководством школы или иными локальными нормативными актами.

5.2.6. На представление к различным формам поощрения, наградам и знакам отличия, предусмотренным для работников образования и культуры.

5.3. Библиотечные работники несут ответственность за:

5.3.1. Соблюдение трудовых отношений, регламентируемых законодательством РФ о труде и коллективным договором между работниками и руководством школы.

5.3.2. Выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

5.3.3. сохранность библиотечных фондов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.