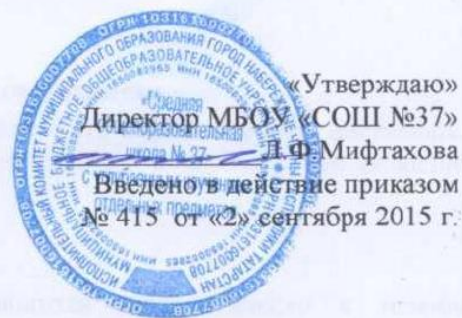


Принято
педагогическим советом школы
протокол № 1
от «28» августа 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №37 с углубленным изучением отдельных
предметов»

Общее собрание работников школы - орган самоуправления в Учреждении.

Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1. Общее положение

Общее собрание коллектива правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников Школы.

Решение общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих работников Школы. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется общим собранием коллектива самостоятельно.

Решение общего собрания коллектива оформляются протоколом, который подписывается секретарем общего собрания коллектива, избираемого из числа присутствующих работников Школы.

2. Содержание и организация работы общего собрания

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения по представлению директора школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности
- Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения
- избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- определение доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ;

2.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников и вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

2.3. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Учреждения.

2.4. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

3. Функции общего собрания

3.1. Общее собрание коллектива:

- 1) принимает изменения и дополнения к настоящему Уставу;
- 2) принимает локальные акты, затрагивающие интересы всех участников образовательных отношений;
- 3) принимает решение о заключении коллективного договора между администрацией и работниками Школы;
- 4) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
- 5) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением об общем собрании коллектива.

3.2. Иные вопросы организации деятельности общего собрания коллектива регулируются Положением об общем собрании коллектива.

4. Документы собрания трудового коллектива

4.1. Заседания собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания. Нумерация протоколов ведется по календарному году.

5. Заключительное положение

5.1. Срок действия данного положения не ограничен.