

ОТЧЕТ
о выполнении условий коллективного договора за 2025 год
МАОУ СОШ №35

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровье-сбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

На 1 января 2025 года численность членов Профсоюза насчитывало 142 человека из 151 сотрудника учебного заведения: из них: 100 чел. учителя и 41 чел. тех. персонал. Общий охват профсоюзным членством составлял 100 %.

Учитывая, что с 14 октября 2020 года единственным учредительным и правоустанавливающим документом всех организаций Профсоюза является Устав Профсоюза,- была проведена большая работа по внесению изменений в наименования организаций Профсоюза в ЕГРЮЛ. Данная работа была успешно проведена в 2025 году!

По итогам 2025 года Заработная плата выплачивается работникам своевременно. Средняя заработная плата по школе у учителей составляет 82445,86 руб., техперсонал получает зарплату в среднем в сумме 40845,75 руб. Дополнительная материальная помощь (от 1000 - до 2000 рублей) выплачивается сотрудникам школы при длительной болезни, после операции и в случае смерти близких родственников. Молодым специалистам школы выплачивается 10000 (десять тысяч) рублей доплаты ежемесячно. Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем администрации и

профкома (регулярно проверяется безопасность рабочих мест, проводятся инструктажи по ТБ).

На 96% выполнено Соглашение по охране труда за 2025 год. Администрация школы заинтересована в сохранении кадров, поэтому в 2025 году сокращение педагогов, и тех. работников не было.

Наша школа перешла на электронный учет членов нашего Профсоюза, получили электронный профсоюзный билет, сформировали статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

Таким образом, в 2025 году республиканская организация работает с электронным учетом, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. В 2025 году есть возможность дистанционно вступить в Общероссийский Профсоюз образования, бумажные профсоюзные билеты были заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Что же положительного удалось выполнить согласно условиям колдоговора за 2025 г.:

- Сотрудники школы имеют возможность лечения в санаториях Республики Татарстан, а также отдельных регионах РФ.
- Активно ведутся беседы о профилактике гриппа и COVID -19.
- В школе для сотрудников и пенсионеров школы работает бесплатно (2 раза в неделю – среда, суббота) сауна, бассейн. Приобретены массажеры, тренажеры, работает комната релаксации.

Для сотрудников проводились сеансы: кислородного коктейля, ароматерапии, успешно выполняется программа «Путь к здоровью»

(контроль уровня сахара в крови, уровень давления, маммографическое обследование женщин сотрудниц школы, диспансеризация, ежегодный медосмотр, офтальмологическое обследование)

- Педагогам предоставляется возможность отдыха по программе «Тур выходного дня». Отдых в Санаториях «Путевка за полцены».

- Педагогам предоставляется возможность прохождения квалификационных курсов за счет бюджета школы и города, так же широко поощряется участие педагогов в профессиональных конкурсах

- На уровне проходят празднования Дня Учителя, 8 Марта, 23 Февраля, Дня Пожилого Человека (чествование ветеранов и пенсионеров школы), 1 Мая, 9 Мая, проведение Юбилея школы 45-тилетие.

- Все юбилеры за 2025 год получили денежное вознаграждение (1000 руб.).

- Мамин день предоставляется 1 раз в месяц (воспользовались 10 человек). Для ухода за детьми-инвалидами предоставляется 4 дополнительных выходных дня – воспользовались 1 человек (Беляшова С.А.), для ухода за престарелыми родителями предоставляется 1 оплачиваемый день в квартал (воспользовались 2 человека), для проводов сыновей в армию предоставляется 1 оплачиваемый день, свадьба – 3 оплачиваемых дня (воспользовались 3 человека)

- Каждый год детям сотрудников выдаются бесплатно новогодние подарки – 81шт. подарков

- По ипотечному кредитованию 1 работник стоит в очереди на получение жилья.

- Создана комиссия по охране труда (Инструктор Крицкова М.В., уполномоченный по охране труда – Нурмухаметова Х.Р.), контроль за деятельностью по охране труда лежит на директоре и председателе профкома школы

- Работает комиссия по разрешению трудовых споров (не было ни одного нарекания со стороны трудового коллектива за 2025 год)

- Не было ни одного случая травмы на производстве за 2025 год

Администрации и профкому школы следует совершенствовать работу по охране труда: мало рейдов, не всегда устраняются замечания комиссии (работа туалетов, потолки в коридорах, кабинетах). Следует обратить внимание на питание педагогов школы (разнообразное меню, качество приготовления пищи, удобный график)

Председатель профкома
МАОУ СОШ №35:



И.Ю.Ащеулова