

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
МАОУ СОШ № 35 с УИОП

Протокол № от « 11 » апреля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МАОУ СОШ № 35 с УИОП



Альменеев А.Г..

« 12 » апреля 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МАОУ СОШ № 35 с УИОП

Ащеулова И.Ю.

Протокол заседания профсоюзного комитета  
№ 04 от « 11 » апреля 2024 г.

Введено в действие приказом  
МАОУ СОШ № 35 с УИОП  
№ 133 от « 12 » апреля 2024г.

**Положение об условиях оплаты труда работников образования  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
города Набережные Челны «Средняя общеобразовательная  
школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов».

1.2. Заработная плата работников школы включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Должностные оклады руководящих работников школы устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников школы устанавливаются в соответствии с положением.

2.3. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения.

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения устанавливаются Правительством Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается федеральным органом управления образования.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Должностные оклады преподавателю – организатору (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, организатора по спортивной работе) устанавливается с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 360 часов в год.

3.6. Продолжительность рабочего времени работников, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.7. Продолжительность рабочего времени преподавателя – организатора (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, организатора по спортивной работе), социального педагога – 36 часов в неделю.

3.8. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается: 18 часов в неделю: учителям 5-11 классов; педагогам дополнительного образования.

3.9. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

3.10. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору школы по согласованию с профсоюзным органом, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

#### 4. Порядок начисления заработной платы (тарификация).

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год. В случае, если учебным планом предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

4.2. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п. 4.1. настоящего Положения.

4.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т. ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.4. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.5. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с определенным разрядом оплаты труда по ЕТС, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя и квалификационной категории.

4.6. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно. Если замещение продолжается свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

## 5. Порядок определения уровня образования.

5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении размера ставки (оклада) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от профиля специальности, которую получили.

5.2. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры ставок (окладов) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

## 6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

6.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня предоставления документа о стаже, дающим право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующих документа;
- при присвоении квалификационной категории – в соответствии с приказами.

#### 7. Доплаты и надбавки.

7.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда от 4% до 8% от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеперечисленных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

7.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада)

За час работы в ночное время.

#### 8. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжающегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении сверх объема, установленного им по тарификации.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

8.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится с начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

#### 9. Заключительное положение.

Срок действия данного положения не ограничен.