



# Профсоюзный вестник

№3(41)2024

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

*Каждый год 28 апреля проводится Всемирный день охраны труда, чтобы привлечь внимание всех людей к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению смертности и травматизма на рабочем месте и как через ее формирование можно сохранить жизнь и здоровье сотрудников. Формирование позитивной культуры безопасности происходит за счет слияния разных факторов: личная вовлеченность работников в вопросы охраны труда, активное участие руководителей, транслирование ценностей через вербальные и невербальные каналы коммуникации. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами.*

*Предлагаем вам ознакомиться с деятельностью Набережно-Челнинской территориальной организации по контролю за соблюдением норм охраны труда в образовательных организациях, использовать эти материалы при проведении комплекса мероприятий по охране труда в вашем учреждении.*



## Итоги проверок по соблюдению требований охраны труда в общеобразовательных организациях: анализ и рекомендации

Одним из приоритетных направлений деятельности Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в области охраны труда является обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности с целью выявления и своевременного устранения нарушений законных прав работников на безопасные условия труда.

Вопросы по охране труда и здоровья неоднократно обсуждались на заседаниях Президиума и Совета Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

*Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.*

Согласно плану работы проводится информирование членов профсоюза об изменениях в трудо-

вом законодательстве и по вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда, здоровьесбережения членов профсоюзов и их семей. С этой целью в Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования функционирует «Школа профсоюзного актива», в которой предусмотрены занятия по следующим темам: «Система управления охраной труда в образовательной организации», «Административно-общественный контроль», «Раздел «Охрана труда» коллективного договора».

В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций были предоставлены информационные материалы по охране труда: «Профсоюзный вестник»; Инструкции по охране труда для ОУ в соответствии с новыми требованиями трудового законодательства.

В апреле 2023 года на XI Республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по

охране труда – 2023», который проводит Федерация профсоюзов РТ, уполномоченный по ОТ ДОУ № 103 «Тургай» Ерошкина Анастасия заняла 2 место.

*Формы взаимодействия с органами управления образования, государственной инспекции труда, прокуратурой и другими органами государственного надзора.*

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования тесно взаимодействует с органами управления образования, территориального Роспотребнадзора, территориального МЧС.

В период с 01.08.2023г. по 25.08.2023г. комиссиями районных администраций с участием уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов, председателей первичных профсоюзных организаций, органами государственного пожарного надзора, Роспотребнадзора города была проведена приемка учебных заведений, в ходе которой проверялись все подведомственные учреждения (229 образовательных учреждений) на предмет создания необходимых здоровых и безопасных условий труда для осуществления учебно-воспитательного процесса в новом учебном году.

На основании приказа управления образования от 26.07.2023 г. № 441 с 01.08.2023 г. по 25.08.2023 г. был проведен смотр-конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда». В конкурсе приняли участие все образовательные организации. По итогам конкурса лучшими признаны следующие образовательные организации:

Дошкольные образовательные организации:

I место – ДОУ № 119;

II место – ДОУ № 82;

III место – ДОУ № 104.

Общеобразовательные организации:

I место – ДДТ № 15;

II место – СОШ № 25, 65;

III место – ДХШ № 2.

Победители конкурса были награждены дипломами управления образования I, II, III степени, дипломами по номинациям и ценными подарками от Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования согласно Положению.

*Специальная оценка условий труда (СОУТ).*

Специальная оценка условий труда проводится в образовательных организациях в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ, на основании приказа руководителя и ежегод-

но организуется за счет бюджетных и внебюджетных средств образовательных учреждений.

В 2023 г. специальная оценка условий труда была проведена на 2635 рабочих местах образовательных организаций. Всего специальную оценку условий труда прошли 6938 рабочих мест. Что составляет 98,5% охват действующих рабочих мест.

По результатам СОУТ в отчетном году 538 рабочих мест было отнесено к рабочим местам с вредными условиями труда: класс 3.1 – 389 р.м., класс 3.2 – 147 р.м. Классы вредности 3.4., 4 не установлены.

За установленные вредные условия труда 2106 работников получают доплату (4-12%), 678 работников – дополнительный отпуск (от 7 до 12 дней).

*Контроль за возвратом части страховых взносов из территориального органа Социального фонда на предупредительные меры по охране труда.*

В 2023 году возможностью возврата части страховых взносов из Социального фонда воспользовалась 21 образовательная организация. Сумма возвращенных средств составила 180,4 тыс. рублей. Основная масса возвращенных средств расходуется на обучение и проверку знаний по охране труда, проведение СОУТ, приобретение СИЗ. Остальные организации не воспользовались своим правом на возврат части страховых взносов из ФСС. Основные причины – долгое оформление документов, незначительная сумма возврата.

*Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования.*

В рамках изучения выполнения условий коллективных договоров, анализа состояния условий охраны труда в образовательных организациях совместной комиссией были выявлены следующие нарушения:

1. Не вносятся в реестр обученных лиц на сайт Министерства труда и социальной защиты данные работников, прошедших обучение по ОТ и оказанию первой помощи в организации.

2. Отсутствие условий для проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим:

– нет инструктора по обучению оказанию первой помощи пострадавшим;

– нет материально-технической базы для проведения практических занятий.

3. Не утвержден Перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков.

4. Учет проведения стажировки ведется без учета новых требований. Не определен порядок проведения стажировки.

5. Учет микротравм ведется формально. Работники и руководители структурных подразделений не ознакомлены с алгоритмом работы.

6. Не пересмотрена оценка профессиональных рисков. Нет анализа эффективности управления профессиональными рисками.

*Всемирный день охраны труда. Участие профсоюзных организаций в организации и проведении ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.*

С 20 по 28 апреля 2023 года Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования объявила декаду, посвященную Всемирному дню охраны труда. Декада прошла под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры». Особое внимание в отчетном году было уделено контролю за реализацией ФЗ от 02.07.2021 года №334-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ».

Во всех образовательных организациях в рамках Всемирного дня охраны труда был проведен Декадник охраны труда, куда были включены различные формы работы:

- проведение семинаров;
- обследование состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- собрание трудовых коллективов;
- тестирование работников и руководителей образовательных учреждений на знание требований охраны труда;
- смотры-конкурсы на звание самого безопасного рабочего места и др.

Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования с целью популяризации деятельности по контролю за созданием и соблюдением работодателями здоровых и безопасных условий труда, привлечения внимания работников к соблюдению требований охраны труда был объявлен конкурс видеороликов «Я и ОТ в моей профессии!».

В конкурсе приняли участие 14 образовательных учреждений. Победители конкурса видеороликов (СОШ №25, МАДОУ №103, 109) награждены льготной поездкой на теплоходе.

Также был проведен конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей». На конкурс было представлено 40 работ из 18 организаций. Профессиональное жюри ДХШ № 2 определило победителей по 3 возрастным группам, также отметили технику исполнения работ, материал, творческую задумку и качество исполнения.

*Обобщение практики работы первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных учреждений, территориальных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.*

Для осуществления общественного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда избраны 2 внештатных технических инспектора труда и 229 уполномоченных по охране труда.

За истекший год уполномоченными по охране труда проведено 1635 обследований условий охраны труда. Выявлено 741 нарушение. Внештатным техническим инспектором в текущем году изучено состояние охраны труда в 20 учреждениях города, выдано 7 Представлений на устранение выявленных нарушений.

По итогам проверок руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций оказана методическая помощь.

В ходе проверок установлено, что наибольшее количество нарушений связано:

- с организацией и проведением административно-общественного контроля;
- с несоблюдением норм выдачи СИЗ, отсутствие их учета;
- с отсутствием ознакомления с результатами СОУТ, оценки профессиональных рисков на их рабочих местах;
- с нарушением режима труда и отдыха работников.

*Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.*

В 2023 году введены в эксплуатацию 1 средняя общеобразовательная школа и 1 дошкольное образовательное учреждение, гимназия № 57 переехала в новое вновь отстроенное здание. Капитально отремонтировано 8 образовательных организаций.

Все образовательные учреждения были приняты совместными комиссиями, работающими в рамках приемки образовательных учреждений к новому учебному году. Серьезных нарушений и замечаний не выявлено.

*Выводы и предложения:*

1. Имеются случаи, когда работники образовательных организаций сами оплачивают психиат-

рические освидетельствования, гигиеническую аттестацию, что является нарушением трудового законодательства.

2. В управлении образования и в образовательных учреждениях нет штатных специалистов по охране труда. Работу по охране труда ведут работники, прошедшие обучение в специализированных обучающих организациях и назначенные приказом руководителя.

### **Необходимые документы по соблюдению требований охраны труда в образовательной организации.**

1. Коллективный договор (раздел «Условия и охрана труда»).

2. Соглашение по охране труда за 2023-2024 годы, зарегистрированное в Центре занятости населения города Набережные Челны.

3. Акты проверок Соглашения по охране труда за 2023-2024 годы.

4. Наличие информационных стендов, методической литературы, наглядных пособий, необходимых для обучения по охране труда.

5. Уголок по охране труда с актуализированной информацией в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6. Обучение по охране труда и оказанию первой помощи.

Наличие протоколов и удостоверений.

7. Специальная оценка условий труда (далее СОУТ).

Ознакомление работников с картами СОУТ, с условиями труда на рабочем месте.

Установление доплаты за вредные условия труда.

Предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда.

8. Оценка профессиональных рисков.

Ознакомление работников с отчетом о профессиональных рисках. Результаты проведения оценки рисков и всех его промежуточных и итоговых процедур отражаются в отчете о профессиональных рисках.

Наличие плана по улучшению условий труда.

9. Административный общественный контроль.

Наличие Положения по административному общественному контролю (или он может предусматриваться в разделе в Положении о СОУТ).

Наличие журналов, актов, представлений уполномоченного по охране труда на устранение, выявленных уполномоченным по охране труда нарушений.

10. Отчет о работе уполномоченного по охране труда (2 раза в год).

11. Медицинские осмотры работников за счет средств работодателя.

Необходимы следующие документы: список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, поименный список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, направления на предварительный или периодический медосмотр, журнал учета направлений на медосмотры.

12. Прохождение медицинских осмотров работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями в центре профпатологии.

13. Организация психиатрического освидетельствования за счет средств работодателя.

14. Наличие возвратов страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования РФ за 2023-2024 годы.

15. Устав образовательной организации.

16. Правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

17. Положение о системе управления охраной труда.

18. Инструкции: по охране труда, по противопожарной безопасности, по охране труда по проведению работ и организации безопасного учебно-воспитательного процесса.

19. Обеспечение работников СИЗ в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

20. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и микротравм. (Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве с работниками, журнал ознакомления работников с Положением, акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)).

21. Трудовой договор с работником (условия труда работников и полагающиеся им компенсационные выплаты в соответствии с требованиями ст.57 Трудового кодекса РФ).

22. Обучение по электробезопасности, назначение ответственных за электрохозяйство образовательных организаций в соответствии с требованиями, установленными Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных Приказом МТ и СЗ РФ от 15 декабря 2020 г. № 903 н.

23. Рассмотрение вопросов по охране труда на планерках, трудовых собраниях.

Протоколы за последние 2 года.

24. Наличие плана мероприятий, посвященных Декаде по охране труда за 2023–2024 годы.