

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Пушкинский пролицей №78» за 2025год

2025 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует давно. На сегодняшний день (декабрь 2025 года) в составе профсоюзной организации числится 49 человек из 51 работающих, что составляет 96,1 % от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзную первичную организацию МБОУ «Пушкинский пролицей №78». В 2025 году в профсоюзную организацию МБОУ «Пушкинский пролицей №78» принято 9 членов.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией пролицея, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пролицея пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором пролица и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 20 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. За счет членских взносов в 2025 году была оказана материальная помощь в размере 36000 (тридцать шесть тысяч) рублей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничного мероприятия День Учителя из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 12000 (десять тысяч) рублей. На приобретение Новогодних подарков потрачены денежные средства в размере 12.000 (пять тысяч) рублей. На проведения юбилея пролица освоены 50000 (пятьдесят тысяч рублей)

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте были поздравлены Дедом Морозом и Снегурочкой.

Одним из основных направлений работы профкома пролица является оздоровление сотрудников и их детей. Сотрудники пролица приняли активное участие в городской Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны .

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 11 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 15 – первую квалификационную категорию, СЗД – 9. Ежегодно ведется работа по повышению квалификации педагогических работников.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши учителя с огромным удовольствием принимают участие в конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный» и многие другие. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию», «Как получить досрочную трудовую пенсию» и др.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Радаева Н.Ю.