
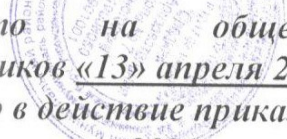


«Согласовано»
Председатель ППО
МБОУ «СОШ №7»

 Н.В. Аладова
Протокол № 1 от 13 апреля 2021 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ «СОШ №7»
— Тышко О.Г.


Принято на общем собрании
работников «13» апреля 2021 г.
Введено в действие приказом № 85 ОД
от «13» апреля 2021 г.

**Положение
о премиальных выплатах
по МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Лениногорска»
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Лениногорска» МО «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Учреждение) разработано в целях усиления заинтересованности работников Учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных перед коллективом задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышения качества образовательного процесса, ответственности за конечные результаты труда, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Настоящее Положение о премировании работников Учреждения разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия премирования работников Учреждения, постановлением Кабинетом Министров РТ № 412 п.14.

1.3. Под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы, а также на совместителей. Положение о премировании работников регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Учреждения.

1.5. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника, настоящим Положением и коллективным договором.

1.6. Размер премиального фонда составляет 2 процента от фонда оплаты труда, фонда Экономии заработной платы, внебюджет.

2. Порядок установления премиальных выплат

2.1. Премиальный фонд распределяется комиссией, созданной на паритетной основе. В состав комиссии входят директор, заместители директора, представители работников, избранных на общем собрании.

2.2. Премирование работников производится на основании приказа директора по Учреждению, изданного на основе протокола заседания комиссии по распределению премиального фонда, в котором указывается размер премии и показатель премирования.

2.2.1. Руководителю Учреждения премия выплачивается на основании приказа МКУ «Управление образования» ИК МО «Лениногорский муниципальный район» РТ.

2.3. Премиальные выплаты устанавливаются работникам единовременно, по итогам за квартал, к юбилейным датам, к получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, прописанным в Коллективном договоре и предусмотренными п. 2.3.1.

2.3.1. Единовременное премирование работников Учреждения производится: при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива Учреждения (празднование Дня Учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.д., так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения), работники Учреждения, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

2.4. Премияльные выплаты устанавливаются в абсолютных величинах, либо в процентном отношении к окладу (ставки з/п).

2.5. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от фонда оплаты труда.

2.6. Руководитель Учреждения обеспечивает своевременность и доступность информации о достигнутых результатах качества работы и размерах стимулирующих выплат, об условиях их выплаты работникам.

3. Виды премиальных и других поощрительных выплат:

| № п/п | Вид выплат | Размер премии | На период |
|------------------------------------|--|---------------|--|
| 1. Педагогический персонал: | | | |
| 1 | Профессиональные конкурсы: (очно) - Победитель республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Учитель татарского языка» и другие | 10000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| | - Призер, лауреат, номинант республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка», «Учитель здоровья» и другие | 7000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| | - Участник республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка», «Учитель здоровья» и другие | 5000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| | - Участник зонального этапа (очно) Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка». | 4000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| | - Муниципальный этап (очно) Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный | | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | <p>руководитель», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка», «Учитель здоровья» и другие (очно)</p> <p>Победитель</p> <p>Призер</p> <p>Лауреат</p> <p>Участник</p> <p>Классным руководителям за победу в рамках конкурса «Лучший класс года».</p> <p>- За призовые места в муниципальном смотре-конкурсе учебных кабинетов (по итогам подготовки к новому учебному году), смотре-конкурсе творческих лабораторий классных руководителей, учителей-предметников.</p> | <p>7000 руб.</p> <p>5000 руб.</p> <p>4000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>1 место 2000 руб.</p> <p>2 место 1500 руб.</p> <p>3 место 1000 руб.</p> | <p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> |
| 2 | <p>За дополнительный объём труда: инспектор по охране прав детства; ответственный за организацию питания; за заполнение документов строгой отчетности; за наставничество; за выполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря.</p> <p>за исполнение разовых поручений</p> <p>- за ведение протоколов педагогических советов и совещаний при директоре;</p> | <p>1500 руб.</p> <p>10% от оклада</p> <p>10% от оклада (по коллективному договору)</p> | <p>Единовременно после мероприятия</p> <p>Ежеквартально</p> |
| 3 | За выполнение обязанностей руководителя ППЭ, технического специалиста во время проведения ОГЭ, ЕГЭ | 5000 | Единовременно после мероприятия |
| 4 | За работу в условиях эксперимента, участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ. | 3000 руб. | Ежеквартально |
| 5 | Преподавателям за руководство муниципальным методическим | 1500 руб. | Ежеквартально |

| | | | |
|----|---|-----------|--|
| | объединением. | | |
| 6 | За руководство творческими группами (например «Школа молодого учителя» и т.д.) | 1500 руб. | Ежеквартально |
| 7 | Подготовка конкурсантов к участию в профессиональных конкурсных мероприятиях и сопровождение на конкурс муниципального уровня | 3000 руб. | Единовременно |
| | зонального уровня | 4000 руб. | |
| | республиканского и российских уровней | 6000 руб. | |
| 8 | За подготовку и результативность выступления команд учащихся в соревнованиях, творческих, интеллектуальных конкурсах (очно) муниципального уровня: | | Единовременно |
| | победитель | 4000 руб. | |
| | призёр, лауреат | 3000 руб. | |
| | республиканского уровня: | | |
| | победитель | 6000 руб. | |
| | призёр, лауреат | 4000 руб. | |
| | участие | 2000 руб. | |
| | российского уровня: | | |
| | победитель | 7000 руб. | |
| | призёр, лауреат | 5000 руб. | |
| | участие | 3000 руб. | |
| 9 | За подготовку и проведение конференций, семинаров, мероприятий (очно) | | Единовременно |
| | зонального уровня | 4000 руб. | |
| | республиканского уровня | 6000 руб. | |
| | всероссийского уровня | 8000 руб. | |
| 10 | Подготовка победителя Республиканского этапа Всероссийских предметных олимпиад | 6000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| | призера Республиканского этапа Всероссийских предметных олимпиад | 4000 руб. | |

| | | | |
|--|--|------------------------------------|--|
| | подготовка победителя Всероссийского этапа предметных олимпиад | 10000 руб. | |
| | призера Всероссийского этапа предметных олимпиад | 6000 руб. | |
| 11 | Распространение педагогического опыта в рамках проведения семинаров, конференций, фестивалей, круглых столов на зональном, республиканском, всероссийском уровнях (очно) | 3000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| 2. Учебно-вспомогательному персоналу: | | | |
| 1 | За дополнительный объём труда: за активное участие в подготовке и проведении мероприятий разного уровня: | | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| | муниципальный уровень | 2000 руб. | |
| | зональный уровень | 4000 руб. | |
| | республиканский уровень | 5000 руб. | |
| | всероссийский уровень | 6000 руб. | |
| 3. Младшему обслуживающему персоналу: | | | |
| 1 | За участие в ремонтных работах школы к новому учебному году | 5000 руб. | Единовременно |
| 2 | За дополнительный объём труда (уход за растениями, гигиеническая обработка штор, работа на пришкольном участке, работа на уличных спортивных и игровых площадках) | 5000 руб. | Единовременно после мероприятия в течение квартала |
| 4. Всем работникам Учреждения: | | | |
| 1 | При получении званий, знаков, благодарственных писем, грамот, наград. | 3000 руб. | Единовременно |
| 2 | На похороны бывших работников, ушедших на пенсию из Учреждения. | 1500 руб. (материальная помощь) | Единовременно |
| 3 | Работникам к юбилейным датам: женщинам – 50, 55 лет, мужчинам – 50, 60 лет. | 0,5 оклада (по кол.договору) | Единовременно |
| 4 | Работникам на похороны близких родственников (супруги, супруга, детей) | 0,5 оклада (по кол.договору) | Единовременно |

**4. Положение
о депремировании
по МБОУ «СОШ № 7» МО «ЛМР» РТ**

4.1. К основаниям не начисления премии относятся:


- наличие опозданий, иных подтверждённых фактов невыполнения или ненадлежащего выполнения трудовых обязанностей;
- наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия;
- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение письменного распоряжения непосредственного руководителя.

4.2. Депремирование оформляется приказом руководителя учреждения с обоснованием его причин.

4.3. Депремирование производится за тот расчётный период, в котором имели место нарушения. Если они были выявлены после выплаты премии, то лишение премии производится за тот расчётный период, в котором нарушения были обнаружены.



Лист согласования к документу № б/н от 07.11.2025
Инициатор согласования: Тышко О.Г. Директор
Согласование инициировано: 07.11.2025 12:01

| Лист согласования | | | Тип согласования: последовательное | |
|-------------------|------------|-------------------|---|-----------|
| N° | ФИО | Срок согласования | Результат согласования | Замечания |
| 1 | Тышко О.Г. | |  Подписано 07.11.2025 - 12:01 | - |