

ПРИНЯТО

общим собранием работников  
МБОУ « СОШ №6»

(Протокол от 09.01.2021 № 2 )  
председатель общего собрания  
работников МБОУ « СОШ №6»

*Н. Е. Михайлова*  
СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБОУ « СОШ №6

*А. А. Вахитова*

(Протокол от 09.01.2021 № 28)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №6»

*И. А. Никифорова*

Введено в действие приказом

от 11.01.2021 № 8



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о распределении премиальных выплат работникам образовательного учреждения.

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

1.2. Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных перед коллективом задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышения качества образовательного процесса, ответственности за конечные результаты труда, укрепления и развития материально-технической базы, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Положение о премировании разрабатывается администрацией, согласуется с ППО МБОУ « СОШ №6», принимается общим собранием работников, утверждается директором.

Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок и условия, размер распределения материального поощрения ( из фонда оплаты труда или из фонда экономии заработной платы, или доходов от внебюджетной деятельности).

1.4. Положение распространяется на педагогических работников, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

1.5. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.6. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда для премиальных выплат работникам по основному месту работы и основной должности.

1.7. Выплата премии, не может быть основанием для отмены или невыплаты поощрения другого вида.

#### 2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премиальные выплаты работникам образовательного учреждения распределяет премиальная комиссия, руководствуясь Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам и премиальных выплат из фонда заработной платы работникам МБОУ « СОШ №6». Комиссия создается на паритетной основе.

2.2. Премиальная комиссия организует свою работу в форме заседаний, которые проводятся по необходимости.

2.3. Заседание премиальной комиссии правомочно при участии в нём более половины её членов.

2.4. Заседание премиальной комиссии ведёт председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

2.5. Секретарь премиальной комиссии ведёт протокол заседания премиальной комиссии и наряду с председателем несёт ответственность за достоверность и точность ведения протокола заседания премиальной комиссии.

2.6. Члены премиальной комиссии обязаны принимать активное участие в рассмотрении вопросов, входящих в компетенцию премиальной комиссии.

2.7. Директор образовательного учреждения в зависимости от того, на какой период времени устанавливаются премиальные выплаты представляет информацию о наличии средств фонда оплаты труда на стимулирование работников. Работодатель вправе внести в премиальную комиссию свои предложения по вопросам персонального распределения премиальных выплат.

2.8. Решение премиальной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём премиальной комиссии.

2.9. Директор образовательного учреждения издаёт приказ об установлении работникам соответствующих премиальных выплат в размерах, определённых премиальной комиссией. После согласования с профсоюзным комитетом приказ директора образовательного учреждения является основанием для осуществления премиальных выплат.

2.10. Директор образовательного учреждения создает необходимые условия для работы премиальной комиссии Премии, начисляемые одному работнику, максимальным размером не ограничиваются.

2.11. Каждый работник представляется к премии в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива.

### 3. КРИТЕРИИ И РАЗМЕР ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Размер премии определяется Комиссией по премированию с учетом личного трудового вклада.

3.2. Размер премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника в абсолютной величине или в процентах от заработной платы по представлению непосредственного руководителя.

3.3. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от фонда оплаты труда.

Критерии премиальных выплат	Размер премиальных выплат
организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического или управленческого опыта (семинары, научно-практические конференции, и т.п.):	- за организацию (муниципальный уровень): 1000 рублей;
	- за выступление, открытый урок, мастер-класс (муниципальный уровень): 800 рублей;
	- за выступление, открытый урок, мастер-класс (зональный, республиканский уровень): 1000 рублей);
	- за организацию (зональный, республиканский уровень): 1500 рублей,
санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по укреплению материальной базы кабинета, его эффективного использования в образовательном процессе:	500 рублей

<p>большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка (за ведение протоколов педагогических советов, совещаний при директоре, совещаний при заместителях директора, за лучшую подготовку кабинета к новому учебному году и т.п.)</p>	<p>500 рублей.</p>
<p>Младший обслуживающий персонал может быть премирован по следующим показателям: --своевременное и качественное проведение ремонтных работ в каникулярное время, -соблюдение правил противопожарной безопасности, техники безопасности, СанПиН.</p>	<p>до 50% от ставки</p>
<p>единовременная выплата материального вознаграждения (помощи): по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины); в связи с выходом на пенсию на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети); на похороны пенсионеров, ушедших на пенсию из учреждений образования; на похороны работников образовательных организаций; за общественно-значимый труд, дополнительный объем труда : председателю ППО: ответственным за охрану труда: секретарю педагогического совета, совещания при директоре , при заместителе директора</p>	<p>до 0,5 ставки  до 0,5 ставки до 0,5 ставки:  до 1500 рублей  до 1500 рублей:  20% от оклада один раз в квартал 500 рублей один раз в квартал 300 рублей ( написание одного протокола)</p>
<p>результаты участия в очных конкурсах педагогического мастерства («Учитель года», «Учитель здоровья», «Классный руководитель», и т.п.) (сумма определяется на основании Приказа МКУ «Управление образования» ИКМО «ЛМР» РТ или по следующим критериям</p>	<p>- победитель (муниципальный уровень): до 10000 рублей; призер (муниципальный уровень): до 5000 рублей; номинант, лауреат (муниципальный уровень): до 3000 рублей; победитель (республиканский уровень): до 20000 рублей; призер (республиканский уровень): до 15000 рублей; номинант, лауреат (республиканский уровень): до 10000 рублей).</p>
<p>результаты участия в иных очных конкурсах педагогами (Конкурс разработок, «Мастер-класс», «Шахматы в школе», и т.п.):</p>	<p>победитель (муниципальный уровень): 1000 рублей; призер (муниципальный уровень): 500 рублей; номинант, лауреат (муниципальный уровень): 500 рублей; победитель (республиканский уровень): 1500 рублей; призер (республиканский уровень): 1000</p>

	<p>рублей;  номинант, лауреат (республиканский уровень): 1000 рублей);  победитель (всероссийский уровень): 2000 рублей;  призер (всероссийский уровень): 1500 рублей;  номинант, лауреат (всероссийский уровень): 1000 рублей).</p>
подготовка победителей и призеров очных Всероссийских и республиканских олимпиад школьников:	<p>победитель (муниципальный уровень) 1000 рублей;  призер (муниципальный уровень): 500 рублей;</p>
подготовка победителей и призеров очных конкурсов:	<p>призер (муниципальный уровень): 500 рублей;  победитель (муниципальный уровень): 750 рублей;  призер (республиканский уровень): 750 рублей;  победитель (республиканский уровень): 1000 рублей;  призер (всероссийский уровень): 1000 рублей;  - победитель (всероссийский уровень): 1500 рублей</p>
подготовка к государственной итоговой аттестации выплата производится за высокие показатели ОГЭ и ЕГЭ:	<p>✓ Общая сумма складывается из суммы за качество и суммы за успеваемость по результатам ОГЭ / ЕГЭ. Расчет производится исходя из ставки педагога.  СТ - половина ставки педагога – 7118,00 руб (14236,00/2 = 7118,00 руб).  — если 0 – 5 участников ЕГЭ/ОГЭ, то <math>S = ST/5</math>  — если 6 – 10 участников, то <math>S = ST/5*2</math>  — если 11 – 15 участников, то <math>S = ST/5*3</math>  — если 16 – 20 участников, то <math>S = ST/5*4</math>  — 21 и более участников, <math>S = ST</math>  <u>Успеваемость по предметам ОГЭ / ЕГЭ:</u>  1) при 100% успеваемости: <math>0,1*S</math> (рублей)  2) при наличии выпускников, не сдавших ОГЭ / ЕГЭ выплата за успеваемость не производится.  <u>Качество по предметам ОГЭ / ЕГЭ:</u>  <math>Q*S</math> (рублей), где <math>Q=N/P</math> — доля выпускников (9,11) классов, получивших по предметам ОГЭ/ЕГЭ оценку / тестовый балл выше среднего показателя по РТ.</p>

	<p>N – количество высокобальников (тестовый балл / оценка выше среднего показателя по РТ)</p> <p>P- общее количество участников ЕГЭ/ОГЭ по предмету</p>
подготовку учащихся, набравших 100 баллов –	3000 рублей
качественное ведение делопроизводства, статистической отчетности учебно-вспомогательным персоналом в соответствующем периоде.	До 50 % от ставки

#### 4. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1 Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения работниками каждого показателя премирования, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

#### 5. ДЕПРЕМИРОВАНИЕ ИЛИ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

5.1. При объявлении дисциплинарного взыскания работнику премия не выплачивается.

#### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

6.1. Положение принимается на неопределенный срок.