

## Отчёт председателя

первичной профсоюзной организации МБОУ «ООШ д.Починок-Сутер»

Шайфутдиновой Р.М.

о проделанной работе за 2022 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «ООШ д.Починок-Сутер»

За отчетный период 2022 года состав профкома в количестве 10 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

Первичная профсоюзная организация насчитывает 24 человек работающих, из них 19 педагога, 6 работника, что составляет 100% от всего коллектива.

За отчетный период принят в профсоюз 1 человек.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ «ООШ д.Починок-Сутер». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и администрации решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Совместно с руководством профкомом поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей. За 2022 год нарушений охраны труда не было выявлено.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педагогов, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации. В 2022 год подано 5 заявлений на аттестацию. В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал

перед Территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Кукморского района Татарстана о награждении особо отличившихся сотрудников благодарственными письмами.

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. 4 работника, вышедшие на заслуженный отдых, воспользовались программой реализации проекта «Профсоюзный бонус к пенсии».

II. Организационная работа Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в мае 2022 года. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ «ООШ д. Починок-Сутер», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

III. Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: - сайт профсоюзной организации; - информационный стенд профкома.

IV. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам, по желанию могут отдохнуть в «Туре выходного дня».

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с вопросами трудового законодательства.

IV. Проблемы и предложения по повышению эффективности и совершенствованию работы Профсоюза. Основные направления плана организации на 2023 год.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.