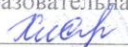


Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 1 от « 29 » августа 20 19 г.

Утверждаю
И.о. директора МБОУ «Аккузовская основная
общеобразовательная школа»
 А.Ф.Хисамова
Введено в действие приказом
№ 113 от « 31 » 08 20 19 г.

**Положение об установлении надбавок и доплат к должностным окладам
сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Аккузовская основная общеобразовательная школа»
Акतанышского муниципального района Республики Татарстан**

с.Аккузово

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам МБОУ «Аккузовская ООШ».

1.3. Стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, направляемой на эти цели. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.

1.5. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Для подготовки приказа директора школы создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и специалистов предметников школы. Состав группы не может быть менее чем 3 человека... (Приложение 1)

1.7. Настоящее Положение утверждается директором школы и согласовывается с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением - Советом школы и выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

1.8. Общественный контроль, за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом школы.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за год набранные педагогом школы баллы суммируются.

2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда определяется для каждого педагога индивидуально.

2.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.5. Определенные таким образом выплаты педагог получает в течении учебного года.

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании учебного года.

№п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент
1	Образцовое соблюдение	3
	правил внутреннего трудового распорядка	1
	охраны труда и техники безопасности	1
	должностной инструкции	1
2	Своевременное исполнение решений распорядительных документов	5
	приказов и поручений директора школы, его заместителей	2
	электронные журналы	3
3	Большой объем выполненной сверхплановой работы (если за эту работу ранее не была установлена надбавка)	6
	организатор ЕГЭ, ОГЭ	2
	руководство ШМО	2
	протоколы	2
4	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	3
5	Высокий уровень учебных достижений обучающихся	14
	качество знаний	3
	подготовка победителей и призеров предметных олимпиад	3
	результаты ОГЭ	3
	конкурсы, конференции (<i>участие/место</i>)	фед., рес. - 3/5 муницип. - 2/3 школьный - 1
6	Профессиональные и методические конкурсы различных уровней для педагогов (<i>участие/место</i>)	фед., рес. - 3/5 муницип. - 2/3 школьный - 1
7	Высокий уровень организации, проведения и результативность региональных, общешкольных и классных мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности	фед., рес. - 5 муниц. - 4 школьный - 3
	праздники	
	предметные недели	

	семинары	
8	Эффективное участие в инновационной деятельности, выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового педагогического опыта в образовательный процесс:	фед., рес. - 5 муниц. - 3 школьный - 2
	брошюры	
	выступления	
	публикации	
9	Работа в пришкольном лагере / пришкольном участке	2/1
10	Реализация проекта "Школа полного дня"	6
	консультации	4
	внеурочная деятельность	2
11	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения	3
	участие в смотре художественной самодеятельности	
	в спортивных соревнованиях	
	спартакиаде	
	агитационных мероприятиях	
12	Участие класса в различных конкурсах	фед., рес. - 3 муниц. - 2 школьный - 1

III. Доплаты и надбавки, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

IV. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено